

Politica per la parità di genere

Rael di Carioti Giuseppe e C S.r.l. riconosce l'importanza di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo. L'azienda valorizza le diversità individuali e ritiene che promuovere pari opportunità e una cultura dell'inclusione sia essenziale per il successo aziendale e il benessere delle proprie persone.

Rael si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro basato sulla meritocrazia, sul rispetto reciproco e sulla collaborazione, in cui ogni persona possa sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

Lo sviluppo di una cultura di **Equità, Diversità e Inclusione** è parte integrante del percorso dell'azienda e si armonizza con i principi etici aziendali, che richiedono a tutte le persone di agire in modo consapevole, sostenendo e salvaguardando i diritti umani universalmente riconosciuti, eliminando ogni forma di discriminazione.

Obiettivi della Politica

La Politica di Parità di Genere di Rael indirizza il modo in cui l'Organizzazione concretizza misure specifiche a favore delle pari opportunità, con lo scopo di:

- sostenere a tutti i livelli la diffusione di una cultura basata sul rispetto delle diversità e delle pari opportunità, con particolare attenzione a quelle di genere;
- garantire rispetto, equità e meritocrazia in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- favorire un equilibrio tra vita professionale ed extra-lavorativa, senza distinzione di genere;
- valorizzare la genitorialità come momento importante di crescita personale e professionale, per madri e padri;
- contrastare ogni forma di discriminazione, con particolare attenzione al genere e alla genitorialità;
- promuovere la Parità di Genere anche all'esterno, nei rapporti con Clienti, Fornitori, Comunità e Territorio.

Rael si impegna a sviluppare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, avviando un percorso di cambiamento culturale e organizzativo.

Impegni dell'Organizzazione

L'azienda, agendo secondo i propri valori di attenzione, responsabilità, collaborazione e innovazione, promuove un ambiente di lavoro che favorisca Equità, Diversità, Inclusione, Parità di Genere e Empowerment femminile, nei seguenti processi:

- Accesso al lavoro (ricerca, selezione, onboarding)
 - Formazione
 - Valutazione delle prestazioni e sviluppo professionale
 - Remunerazione
 - Gestione della genitorialità
 - Inclusività e work-life balance
-

Politica per la parità di genere

- **Ascolto e comunicazione**

Accesso al lavoro

Rael assicura processi di selezione equi, privi di discriminazioni, basati su competenze ed esperienze, utilizzando un linguaggio inclusivo e gender neutral nelle offerte. Durante l'onboarding viene condivisa l'importanza dei valori di Equità, Diversità e Inclusione.

Formazione

Rael valorizza l'apprendimento continuo e rende accessibili opportunità di formazione per tutti/e, con particolare attenzione alle tematiche di Parità di Genere, bias e stereotipi.

Valutazione delle prestazioni e sviluppo professionale

I processi di valutazione si basano su criteri oggettivi, trasparenti e legati al merito. L'azienda promuove leadership inclusive e piani di crescita professionale equilibrati per genere.

Remunerazione

La politica retributiva si fonda su oggettività, equità e trasparenza, assicurando pari opportunità di crescita e sistemi premianti collegati a risultati e responsabilità.

Gestione della genitorialità

Rael sostiene la maternità e la paternità come diritti fondamentali, supportando le persone prima, durante e dopo i periodi di congedo.

Inclusività e work-life balance

L'azienda promuove flessibilità organizzativa, strumenti di welfare e soluzioni per favorire la conciliazione tra vita lavorativa e familiare.

Ascolto e comunicazione

Rael valorizza l'ascolto attivo e realizza periodiche indagini interne sul benessere organizzativo, inclusione e parità di genere.

Reclami e misure disciplinari

Rael adotta tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, mobbing o molestia. Chiunque ritenga di essere stato discriminato può effettuare segnalazioni tramite i canali dedicati, senza timore di ritorsioni. Le violazioni alla presente Politica comportano l'applicazione di adeguate misure disciplinari.

Conclusioni

La Politica per la Parità di Genere si applica a tutte le persone che operano in Rael S.r.l., inclusi Amministratori, Dipendenti, Collaboratori e Stakeholder esterni.

La presente politica viene riesaminata annualmente dalla Direzione e dal Comitato Guida per la Parità di Genere, che ne valutano l'attuazione e ne aggiornano i contenuti in base alle esigenze e ai cambiamenti organizzativi o normativi.
